

Como resultado del compromiso de Fenin, de sus Órganos de Gobierno y directivos, así como de la Fundación Fenin, en la prevención de cualquier tipo de incumplimiento en el ámbito de la libre competencia, se ha implantado y se mantiene un Sistema de Gestión de Compliance en materia de libre competencia (UNE 19603- 2023).

El Sistema de Gestión de Compliance en materia de libre competencia de Fenin establece cómo la organización y sus representantes deben desarrollar sus funciones con la máxima diligencia y aquellos mecanismos de control que permiten identificar riesgos y gestionarlos adecuadamente para minimizarlos e implementar aquellos procesos y procedimientos que aporten garantías en este sentido.

Este sistema de gestión dejan patente una cultura y gobernanza basada en el cumplimiento normativo alcanzando aspectos como las relaciones institucionales, las relaciones con proveedores, las relaciones laborales, los aspectos fiscales, la confidencialidad, los derechos de propiedad industrial e intelectual, el respeto de las normas de competencia, el fomento de la transparencia, las garantías de independencia en las relaciones con las partes interesadas, objetividad y rigor de la información y en definitiva todas las áreas de riesgo identificadas atendiendo a la actividad de la Federación.

Esta Política de Competencia apoya los principios de gobernanza: i) el acceso directo del responsable de cumplimiento al órgano de gobierno; ii) independencia del responsable de cumplimiento; iii) autoridad y competencia adecuadas del responsable de cumplimiento. Asimismo, traslada e integra los principios y requisitos que rigen la función de compliance del Órgano de Compliance Penal, Antisoborno y de Competencia.

Para ello, se ha implicado desde los más altos órganos de gobierno, Comité de Dirección y a todos los empleados Fenin y de la Fundación Fenin, asumiendo un especial compromiso y recibiendo una formación específica con la finalidad de desempeñar sus funciones con la máxima diligencia.

En aras a poder identificar riesgos o indicios de posibles incumplimientos en materia de libre competencia se ha habilitado un Canal de Denuncias <https://fenin.es/siifcanal-de-denuncias/> mediante el cual cualquier interesado podrá ponerlo en conocimiento del Órgano de Compliance Penal, Antisoborno y de Competencia. Este canal incorpora todas las garantías de protección de datos de carácter personal, de confidencialidad de la información que se reciba y de los derechos digitales. Queda garantizada la ausencia de represalias ante denuncias de buena fe, así como la autonomía e independencia del Órgano de Compliance Penal, Antisoborno y de Competencia.

La Política de Competencia se fundamenta en los siguientes compromisos:

- Compromiso de exigir el cumplimiento de las obligaciones de compliance en materia de libre competencia.
- Compromiso de implementar una cultura de cumplimiento y buen gobierno corporativo.
- Compromiso de conseguir los objetivos de la Federación de forma sostenible y responsable.
- Compromiso de actuar acorde a los más altos estándares éticos y legales nacionales e internacionales.
- Compromiso de cumplir con todos los requisitos, ya sean estos legales, contractuales o de otra índole, que nos sean aplicables debido a nuestra actividad, de manera que nuestra actuación en ningún caso pueda contravenir los requisitos y especificaciones legales establecidas por las distintas administraciones públicas.
- Compromiso de llevar a cabo nuestro trabajo dentro de un entorno de gestión que garantice una mejora continua del sistema de gestión del compliance en materia de libre competencia en nuestros procesos, en nuestros métodos de actuación y en nuestras relaciones con las partes interesadas, mediante el establecimiento y revisión periódica de nuestros objetivos de cumplimiento normativo.
- Compromiso de promover una comprensión y difusión de nuestra Política de Competencia dentro y fuera de la organización, mediante la formación y comunicación continua.
- Compromiso de controlar y gestionar de manera efectiva todos nuestros departamentos y sus funciones, de manera que nos permita cumplir con los objetivos establecidos y obtener un alto grado de cumplimiento.
- Compromiso de que el personal observe las obligaciones, las políticas, los procesos y los procedimientos de compliance de la organización en materia de libre competencia.

---

La Política de Competencia es difundida adecuadamente a todo el personal, a los órganos de Gobierno y partes interesadas, de manera que Fenin se asegura que es conocida y entendida, siendo revisada, así como los riesgos, procedimientos, indicadores, objetivos, y en definitiva toda oportunidad de mejora.

El Sistema de Gestión de Compliance incluirá mecanismos de concienciación como, por ejemplo, el envío de campañas de sensibilización al personal, de cara a promover una cultura de cumplimiento de las normas de competencia. El Plan Anual de Comunicación irá acompañado de un seguimiento de las comunicaciones realizadas, que deberán ser conservadas como información documentada.

El Órgano de Compliance se ocupará de que todos los sistemas, actividades, procesos y servicios prestados por FENIN se sometan a una auditoría, con carácter anual, o siempre que se considere necesario, que verifique el cumplimiento de lo establecido en el Sistema de Gestión de Compliance de Competencia. El Sistema de Gestión de Cumplimiento en materia de defensa de la competencia será evaluado y supervisado periódicamente mediante la realización de una auditoría externa, que será llevada a cabo con una periodicidad, como mínimo, anual. En relación con los auditores, estos deberán poseer la capacidad y formación necesaria para realizar adecuadamente su función. Someterán a una auditoría todos los sistemas, actividades, procesos y servicios prestados por FENIN y tendrá como mínimo carácter anual o siempre que se considere necesario. Los resultados de las Auditorías del Sistema de Gestión de Cumplimiento de FENIN se recogen en el Informe de Auditoría que se entrega a la Junta Directiva y el Comité de Dirección de FENIN.

Las consecuencias de no cumplir con las obligaciones de compliance, las políticas, los procesos y los procedimientos de la organización del Sistema de Gestión de Compliance Penal, Antisoborno y Competencia pueden conllevar medidas disciplinarias de carácter laboral para el caso del personal de Fenin y de la Fundación Fenin. Para las entidades asociadas puede conllevar medidas de régimen disciplinario de conformidad con sus estatutos y régimen interior, así como consecuencias de carácter penal y reputacional.